

Proposta de Gestão – Chapa Avança CCET: União e Inovação (2027-2031)

Candidatos: Prof. Helder Vinicius Avanço Galeti (Direção) | Prof. Fillipe Vieira Rocha (Vice-Direção)

Apresentamos nossa candidatura com o compromisso de promover uma gestão inovadora, inclusiva e colaborativa. Nosso objetivo é consolidar o CCET como referência acadêmica nacional, valorizando docentes e servidores técnico-administrativos, fortalecendo a integração entre departamentos e construindo soluções viáveis e transparentes para a comunidade acadêmica.

Eixos Prioritários de Ação

1. Inovação na Gestão Acadêmica e Diálogo

Implementar uma rede colaborativa de gestão para agilizar processos.

Delegação Responsável: Propor a descentralização de matérias administrativas rotineiras para câmaras assessoras.

Digitalização e IA: Capacitar servidores em novas tecnologias e inteligência artificial, observando a segurança da informação.

Fóruns Temáticos: Reformular a dinâmica de reuniões para discussões aprofundadas com chefias e coordenações.

2. Ensino: Atratividade e Permanência

Criar o Observatório do CCET: Utilizar análise de dados para mapear evasão e apoiar a permanência estudantil.

Recrutamento Ativo: Fortalecer a aproximação com escolas públicas e institutos federais para atrair novos talentos.

Modernização Curricular: Apoiar a curricularização da extensão e o aprimoramento pedagógico dos cursos.

Acolhimento Integral: Fortalecer ações de saúde mental e competências socioemocionais em parceria com a ProACE e Embrapii.

3. Pesquisa, Inovação e Extensão

Consolidar o Ecossistema de Inovação: Impulsionar mestrados/doutorados tecnológicos e a parceria com a unidade Embrapii.

Infraestrutura para Extensão: Implementar makerspaces descentralizados e espaços de convivência (Parque de Containers).

Captação de Recursos: Suporte técnico especializado na gestão da RTI FAPESP e editais para modernização de laboratórios.

4. Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

Políticas Baseadas em Dados: Mapear o perfil acadêmico para subsidiar ações de equidade de gênero e desenvolvimento profissional.

Programa de Formação Continuada: Implementar letramento antirracista, enfrentamento ao assédio e acolhimento especializado em parceria com a ProGPe.

5. Infraestrutura e Transparência

Mapeamento de Riscos: Priorizar reformas estruturais (climatização, acessibilidade e segurança) nos onze departamentos.

Fortalecimento do Quadro: Aprofundar o diálogo com a Reitoria para suprir o déficit de servidores.

Transparência: Publicar relatórios anuais de atividades e execução orçamentária, com indicadores claros de acompanhamento das propostas.

Acompanhe nossas propostas: Instagram: [@avancaccet_uniao_inovacao](https://www.instagram.com/avancaccet_uniao_inovacao)